



# ВПЕРЕД

1984  
ФЕВРАЛЬ

2

ЧЕТВЕРГ  
5 (1338)  
Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

## ВВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ НА  
I КВАРТАЛ 1984 ГОДА

Коллектив завода, развивая соревнование за успешное выполнение заданий XI пятилетки, принимает следующие социалистические обязательства.

Выполнить план по объему реализации и выпуску большинства видов продукции 30 марта.

Перевыполнить план по производительности труда на 1 процент.

Добиться сдачи продукции ОТК с первого предъявления: по нарядам — 99,8 процента; по письменным предъявлениям — 97,7 процента. Получить коэффициент качества — 0,876.

Аттестовать в феврале месяце детскую коляску модели ДК-238 на государственный Знак качества.

Сэкономить в течение квартала: электроэнергии — 401,8 тысяч

киловатт-часов; условного топлива — 110,0 тонн; теплотенергии — 2545 гигакалорий.

Выполнить квартальный план по рационализации и изобретательству на 101,5 процента.

Организовать при отделе № 27 бюро робототехники.

Ввести в эксплуатацию малярное отделение в цехе № 17.

В соответствии с двухсторонними обязательствами оказать практическую помощь подшефному совхозу и другим организациям.

Продолжить социалистическое соревнование с родственными предприятиями и промышленными предприятиями города.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

## НА ЕДИНОМ ПОЛИТДНЕ

26 января в подразделениях предприятия прошел единый политдень. Он посвящен теме «Актуальные вопросы развития советской экономики в свете решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов из текста выступления Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова и материалов девятой сессии Верховного Совета СССР».

В цехе № 20 с докладом на эту тему перед собравшимися выступил заместитель начальника цеха А. Бойцов. Выступившие в прениях бригадир Ю. Почкин, старший мастер И. Салов, секретарь комсомольской организации В. Фролов и другие работники цеха остановились на недостатках, тормозящих работу коллектива. Они призвали уделять первостепенное внимание вопросам организации производства, повышению трудовой дисциплины.

В рамках единого политдня в цехе № 18 выступил заместитель главного механика А. Кацель.

## План квартала — к 4 марта

— под таким девизом трудится сейчас бригада цеха № 18, возглавляемая коммунистом М. И. Соколовым. В этом дружном коллективе 7 человек. Практически, все члены бригады высококвалифицированные специалисты, мастера своего дела. Их ежедневная

норма выработки — 125-130 процентов. И такой напряженный ритм члены бригады снижать не намерены. А следовательно, можно сказать уверенно, что данное слово коллектив сдержит.

И. КУЗНЕЦОВ,  
начальник БТЗ.

## Сокращая внутрисменные потери

Хороший трудовой ритм взяли с начала года бригады И. Жилкова и Е. Семенова из цеха № 21. Уже сегодня они работают в счет сентября 1984 года. Эти коллективы приняли высокие социалистические обязательства. Они наметили задание года завершить к 7 ноября, а план четырех лет пятилетки решили выполнить к 22 апреля,

114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В бригадах И. Жилкова и Е. Семенова серьезное внимание уделяется борьбе с внутрисменными потерями рабочего времени, рациональной организации труда. И это помогает рабочим перевыполнять плановые задания.

В. УТКИН,  
инженер-нормировщик  
цеха № 1.

## Обязательства выполняют

Ко дню выборов в Верховный Совет СССР — 4 марта — обязались выполнить план четырех лет пятилетки комсомольско-молодежный коллектив Владимира Бу-

сарова из цеха № 11. Анализ работы бригады показывает, что медники обязательства выполняют.

Е. СОКОЛОВ,  
начальник БТЗ.

## Анализируя сделанное

Подведены итоги выполнения социалистических обязательств тружениками предприятия в третьем году одиннадцатой пятилетки.

Разделом «Увеличение выпуска продукции и снижение затрат на производство» предусматривалось выполнение восьми пунктов обязательств. Пять из них выполнены полностью.

Годовой план по объему реализации, выпуску большинства видов продукции завершен 29 декабря (срок — 28 декабря).

Цехом, производящим товары народного потребления, выпущено за год детских колясок на сумму 10 млн. 528 тыс. рублей (при плане — 10 млн. 60 тыс. рублей), в том числе с государственным Знаком качества — 95 995 штук (при плане — 98 500 штук) и 59312 штук новой модели ДК-2382 (при плане — 60 000 штук).

В четвертом квартале 1983 года изготовлен и внедрен второй комплект станков для производства новой модели детской коляски.

Годовой план по рационализации и изобретательству выполнен на 101,2 процента (при обязательстве — 102 процента).

В результате планомерного проведения организационно-технических мероприятий, экономного расходования топливно-энергетических ресурсов, всех видов материалов, развития соревнования за экономию и бережливость, а также внедрения рационализаторских предложений получена условная годовая экономия по предварительному расчету в сумме 490,3 тысячи рублей (при плане — 481 тысяча рублей). Снижена трудоемкость изделий на 328,4 тысячи нормо-часов (при плане — 200 тысяч), условно высвобождено 156 человек (при плане — 100 производственных рабочих). Сэкономлено 1825,7 тысячи киловатт-часов электроэнергии (при плане 1819 тысяч киловатт-часов), 318 тонн условного топлива (при плане 305 тонн), 6757 гигакалорий теп-

лотенергии (при плане 6710 гигакалорий), в том числе за счет использования вторичных энергоресурсов 4490 гигакалорий; 123,73 тонны черных и 13,94 тонны цветных металлов (при плане 122 и 13,5 тонны).

Приобретены и внедрены два сбалансированных манипулятора МП-100 и МП-250. В цехе № 102 введена в действие дробеструйная установка для очистки поверхности деталей. В подразделениях завода за год проведен ряд мероприятий по научной организации труда с экономическим эффектом на сумму 165,1 тысячи рублей (при плане 164 тысячи рублей).

Из семи мероприятий, предусмотренных разделом «Рост производительности труда, освоение новой техники и передовой технологии», полностью выполнены шесть. Была продолжена работа по внедрению и совершенствованию бригадной формы организации труда. За прошедший год ею охвачено согласно плану 69 процентов рабочих.

Внедрен массспектрометрический метод контроля выпускаемых изделий способом накопления при атмосферном давлении. Как и было предусмотрено планом, на многоинструментальные станки с ЧПУ типа «обрабатывающий центр» переведено 30 наименований деталей, внедрено 15 наименований прогрессивной гидрофицированной станочной оснастки. Смонтирована и сдана в эксплуатацию сварочная камера УСК-17.

Труженики предприятия стали активными участниками субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Зарплата в сумме 21,4 тысячи рублей и прибыль в сумме 16 тысяч рублей перечислены в фонд пятилетки. Работы по механизации технологического процесса приготовления формовочной смеси на участке магниевого литья (пункт, оставшийся невыполненным) будут завершены в первом квартале 1984 года.

[Окончание на 3-й стр.]

## Навстречу выборам

Наш агитпункт от избирательного участка № 107/404 находится в помещении школы № 1. Хотя помещение небольшое, но здесь есть все, что необходимо для работы агитколлектива. Агитпункт располагает наглядной агитацией, библиотечкой избирателей, подборкой литературы «В помощь агитатору». Получаем мы и периодические издания: газеты «Правда», «Известия», «Комсомольская правда».

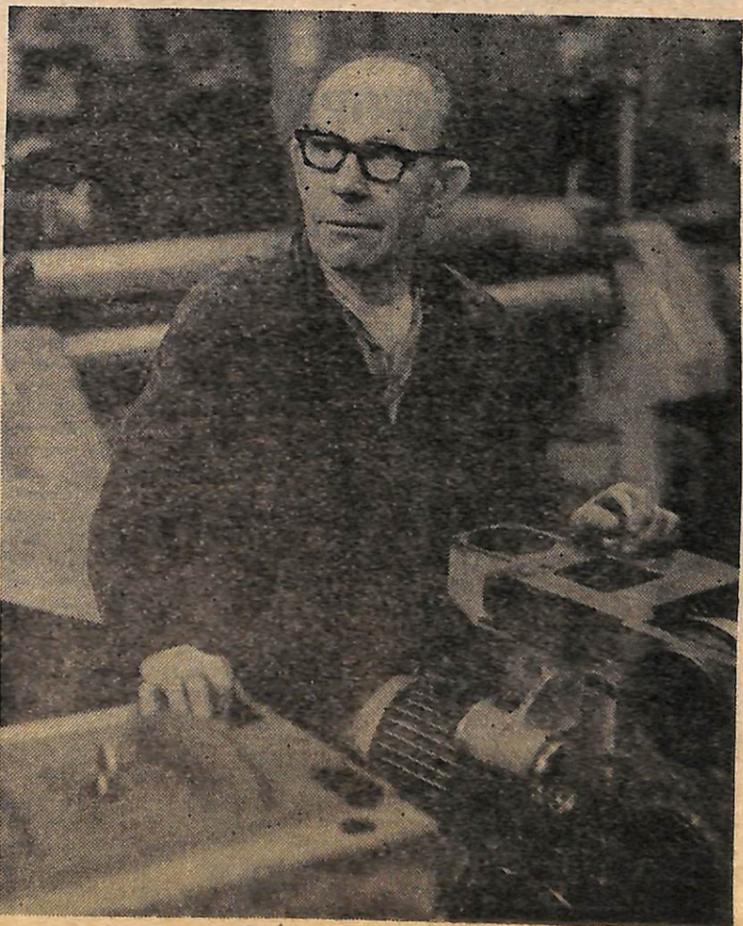
На агитпункте организовано дежурство агитаторов. Большое внимание мы уделяем ведению жур-

нала регистрации жалоб и заявлений избирателей. На сегодняшний день зарегистрировано шесть заявлений трудящихся, на три из них уже получены ответы от официальных лиц. Так, в одном из заявлений содержалась просьба помочь организовать ремонт крыши. Жилищно-коммунальное управление предприятия ответило, что ремонт будет выполнен в летнее время, сейчас эти работы вести невозможно, так как крыша очень покатая.

В другом заявлении избиратели жаловались на соседа, совместное

проживание с которым стало невозможным из-за того, что он злоупотребляет алкоголем. На агитпункт поступил ответ из отдела внутренних дел, где сообщалось, что сосед-алкоголик отправлен на лечение в лечебно-трудовой профилакторий. Заявления, на которые еще не получены ответы, направляются на контроль. Работа с жалобами и заявлениями трудящихся сегодня является одним из самых важных участков деятельности агитколлектива.

Н. МОНАХОВ,  
зав. агитпунктом.



## ПОРТРЕТ САЛЛЕИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Сегодня Константин Ефимович Власов в составе бригады Н. Н. Седова из цеха № 18 занимается ремонтом круглошлифовального станка для цеха № 20. К. Е. Власов — грамотный, толковый специалист. В цехе № 18 он трудится свыше тридцати лет. За эти годы стал высококвалифицированным слесарем-ремонтником. Можно сказать, что он в совершенстве владеет своей профессией, поэтому качество его труда не ниже оценки «хорошо». При этом Константин Ефимович добивается перевыполнения сменного задания. Его постоянная норма выработки — 115-120 процентов.

Уважение коллектива К. Е. Власов заслужил не только хорошей работой. Он активно участвует в общественной жизни цеха. Являясь общественным инспектором по технике безопасности, Константин Ефимович ведет большую работу по охране труда. При его активном участии в цехе внедрено немало мероприятий, способствующих созданию безопасных условий работы.

В. ЩАВЕЛЕВ,  
мастер цеха № 18.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

3 февраля в Доме культуры «Мир» состоится встреча избирателей с кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР по избирательному округу № 28 товарищем Боголюбовым Николаем Николаевичем, академиком. Начало встречи в 16.00.

## Решения Пленума ЦК КПСС — в жизнь

## НАМЕЧЕНА ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коммунисты города, как и все советские люди, единодушно одобряют решения декабрьского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС, все положения и выводы, содержащиеся в тексте выступления тов. Ю. В. Андропова; принятые девятой сессией Верховного Совета СССР план и бюджет страны на 1984 год, постановление о международном положении и внешней политике Советского государства, говорилось на прошедшем 25 января Пленуме ЦК КПСС. На нем был рассмотрен вопрос об итогах декабрьского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС и задачах партийной организации, вытекающих из решений Пленума, положений и выводов, содержащихся в тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Ю. В. Андропова.

С докладом на пленуме выступил первый секретарь городского комитета партии. Он сказал, что сейчас задачами городской партийной организации являются глубокий анализ итогов работы в 1983 году, изыскание и полное использование дополнительных резервов, определение путей и средств достижения высоких экономических и качественных показателей, обеспечение бесперебойной работы всех предприятий и организаций города, выполнение и перевыполнение планов четвертого года пятилетки.

В городе в основном успешно решаются задачи XI пятилетки. Трудовые коллективы, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, соревнуясь под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!», ознаменовали 1983 год дальнейшим развитием общественного производства, повышением его эффективности. В докладе отмечалось, что работники промышленности досрочно, 26 декабря, завершили выполнение плана 1983 года по объему реализации продукции. Сверхплановая реализация составила более 850 тысяч рублей. На декабрьском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что план 1984 года труден, но выполним. Впереди — большая напряженная работа. Анализ деятельности трудовых коллективов за первую половину января показал хорошее начало года на промышленных предприятиях города. Темп роста производства составил более 120 процентов по сравнению с декабрем прошлого года.

Вместе с тем областной комитет партии, исполком областного Со-

вета обратили серьезное внимание на имеющиеся факты раскочки в работе отдельных коллективов промышленности, строительства, сельского хозяйства в первые дни января 1984 года, на снижение темпов роста по сравнению с декабрем минувшего года. Такие факты есть и на предприятиях нашего города.

Докладчик сказал, что трудности и недостатки в развитии народного хозяйства, которые отмечались на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, имеются на предприятиях города. Отдельные предприятия и организации работают еще неустойчиво, не всегда справляются с выполнением установленных заданий. Среди неритмично выполняющих текущие планы 1983 года по реализации продукции — наш завод. Им допущено отставание от заданий пятилетки по темпам роста объемов производства (по сравнению с 1980 годом) более чем на 15 процентов. Многие недостатки и упущения в работе на предприятиях и организациях города в значительной мере объясняются слабой организацией производства, низким уровнем плановой и исполнительской дисциплины, недостаточной требовательностью к хозяйственным руководителям со стороны партийных организаций.

План города по промышленности на 1984 год предусматривает напряженные задания. Объем производства по сравнению с 1983 годом должен возрасти примерно на 23 процента, производительность труда — на 24 процента. Намечается значительное повышение удельного веса продукции высшей категории качества, выпуска товаров народного потребления. По инициативе передовых предприятий страны в городе разворачивается социалистическое соревнование за сверхплановое увеличение производительности труда. На четвертый год пятилетки практически все промышленные предприятия города взяли обязательства повысить производительность труда минимум на один процент. Темпы роста могли бы быть значительно выше, если бы в каждом коллективе активнее велась работа по ускорению внедрения в практику достижений науки и техники, более полному использованию имеющихся ресурсов и возможностей производства. В докладе критиковался коллектив нашего завода, не выполняющий задания пятилетки по росту производительности труда. Одной из причин такого положения является

низкий уровень механизации и автоматизации производства. На сегодняшний день 43 процента работающих все еще заняты малопродуктивным ручным трудом; в прошедшем году не выполнены задания по внедрению работ.

В докладе были освещены задачи городской партийной организации по экономии всех видов ресурсов. На 1984 год областным комитетом партии для нашего города установлены дополнительные задания по экономии. Мы должны сэкономить не менее 3,5 процента от общего потребления электроэнергии, 3 процента от потребления проката черных металлов, лесоматериалов и цемента. Необходимо, чтобы эти дополнительные задания нашли отражение в социалистических обязательствах предприятий и организаций; надо активизировать социалистическое соревнование за экономию всех видов ресурсов, повысить роль межведомственной комиссии по экономии.

На декабрьском Пленуме ЦК КПСС, говорилось в докладе, особо была подчеркнута необходимость усиления внимания к вопросам повышения сменности оборудования. В городе коэффициент сменности металлорежущего оборудования не превышает 1,2. Низок коэффициент сменности на приборном заводе, в цехе № 3 завода нестандартного оборудования и на нашем предприятии. Недостаточно эффективно используются станки с программным управлением на приборном заводе, на нашем предприятии. Докладчик призвал, развивая инициативу клинских станкостроителей «Оборудованию — двухсменную загрузку, продукции — высокое качество», значительно увеличить сменность работы автоматических линий, станков с программным управлением и обрабатывающих центров; в 1984 году обеспечить загрузку в две смены не менее 80 процентов этого оборудования.

На пленуме городской партийной организации обращалось внимание на то, что технический уровень некоторых предприятий и организаций города не отвечает требованиям современного производства. На ряде предприятий имеется большое количество устаревшего, малоэффективного оборудования. Так, на нашем заводе наблюдается большой процент металлорежущего и кузнечно-прессового оборудования в возрасте 20 лет и более. Партий-

ным организациям и хозяйственным руководителям необходимо вести постоянную работу по замене морально и физически устаревшего оборудования.

Далее докладчик подробно осветил вопросы ускорения научно-технического прогресса. Сегодня это задача первостепенной важности, и она должна решаться так, как этого требует декабрьский Пленум ЦК КПСС.

В соответствии с решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС в докладе был дан анализ работы предприятий города по развитию производства товаров народного потребления. В частности, докладчик сказал, что следует укреплять материально-техническую базу по выпуску этих товаров на нашем предприятии и приборном заводе с учетом перспектив, вести целенаправленную работу по механизации и автоматизации их производства; относиться к работе по изготовлению товаров народного потребления как к основной деятельности предприятия.

Важная задача партийных организаций — развернуть организаторскую работу по мобилизации трудовых коллективов на безусловную реализацию планов 1984 года. Следует всемерно развивать творческую активность трудящихся, поддерживать их инициативу. На XVII городской отчетно-выборной партийной конференции провозгласила инициатива бригады Макария Ивановича Соколова с нашего предприятия, взявшей обязательство о досрочном выполнении плана первого квартала к 4 марта — дню выборов в Верховный Совет СССР. Эта инициатива была одобрена бюро городского комитета партии и рекомендована к широкому распространению в трудовых коллективах города.

Докладчик также остановился на вопросах реализации Продовольственной программы предприятия города. В докладе были определены задачи, стоящие сегодня перед партийными организациями. Среди них одной из первостепенных является определение практических мер по реализации планов и социалистических обязательств на 1984 год каждым трудовым коллективом.

Обсуждение доклада прошло в обстановке деловитости, самокритичности. Выступившие в прениях коммунисты внесли ряд конкретных предложений по претворению в жизнь городской партийной организацией решений декабрьского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС.

В заключение было принято постановление пленума городской партийной организации. В нем намечена программа деятельности коммунистов города по реализации решений декабрьского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС.

метить, что все цехи берут обязательства по росту производительности труда не менее чем на 1 процент по сравнению с утвержденным планом по этому показателю. Коллектив механического цеха № 1, где начальником П. А. Семянюк, взвесив свои возможности по дальнейшему снижению трудоёмкости, внедрению многостаночного обслуживания, переводу обработки деталей на станки с программным управлением, взял обязательство перевыполнить задание по росту производительности труда на 7,5 процента.

Социалистические обязательства цехов и отделов завода предусматривают дальнейшее совершенствование бригадных форм организации и оплаты труда, причем необходимо отметить, что упор делается на улучшение качества работы, создание комплексных бригад с предметно-замкнутым циклом изготовления деталей и агрегатов, совершенствование в них планирования и материально-стимулирования.

Партийный комитет завода, общественные организации, хозяйственные руководители отлично понимают, что только принятием высоких социалистических обязательств проблемы не решить. Нужна кропотливая ежедневная работа по обеспечению достижения взятых высоких рубежей.

## В записную книжку агитатора

ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ  
(1979 — 1983)

◆ Население города увеличилось на 5,4 тысячи человек.

◆ Промышленностью города успешно выполнены планы X пятилетки и 1981-1983 годов.

◆ На 118,5 процента возрос за пять лет объем реализации продукции, выпускаемой предприятиями, подведомственными исполкому горсовета. В 1983 году он составил 1598,4 тысячи рублей.

◆ За этот период построено и введено в эксплуатацию 160,6 тысячи квадратных метров общей площади жилых домов, детская больница на 60 коек и детская поликлиника на 300 посещений, патологоанатомический корпус центральной городской больницы, пищеблок для медико-санитарной части, четыре детских дошкольных учреждения на 1000 мест, школа на 1176 учащихся, магазин «Орбита», Дом быта, первая очередь профессионально-технического училища, пусковой комплекс очистных канализационных сооружений. Во встроенно-пристроенных к жилым домам помещениях разместились детская библиотека, два почтовых отделения и две сберегательные кассы, магазины «Овощи» и «Комиссионный», приемный пункт прачечной.

◆ Жилищные условия улучшены 5892 семьям.

◆ Увеличилась обеспеченность жилого фонда инженерными коммунациями. В настоящее время обеспеченность жилого фонда водопроводом составляет 97,5 процента, канализацией — 95,9 процента, централизованным теплоснабжением — 93,9 процента, газоснабжением — 93,6 процента.

◆ На капитальный ремонт жилого фонда и объектов культурно-бытового и коммунального назначения израсходовано более семи миллионов рублей.

◆ Ориентировочная стоимость работ по внешнему благоустройству города составила три миллиона рублей.

◆ Звание «Дом и улица хорошего благоустройства» присвоено двум улицам и 59 домам.

◆ Общий объем товарооборота составил в городе в 1983 году 93,4 миллиона рублей и увеличился по сравнению с 1979 годом на 17,8 миллиона рублей.

◆ С 1979 года по 1983 год товарооборот на одного жителя города увеличился с 1225 рублей до 1552 рублей или на 26,7 процента.

◆ Объем реализации бытовых услуг населению составил в городе в 1983 году 1705,2 тысячи рублей и увеличился за этот период на 207,5 тысячи рублей. Объем реализации бытовых услуг на душу населения с 1979 года по 1983 год увеличился с 25 рублей 12 копеек до 28 рублей 56 копеек или на 13,7 процента.

◆ Выпуск товаров народного потребления и культурно-бытового назначения возрос по сравнению с 1979 годом на 35 процентов и составил в 1983 году более 13,8 миллиона рублей.

◆ Определенная работа проведена предприятиями и организациями города по осуществлению Продовольственной программы. Наше предприятие создало свое подсобное сельское хозяйство. Конструкторское бюро заканчивает строительство магазина для организации продажи продовольственных товаров и овощей районного потребительского общества. Свинооткорм организовал Отдел рабочего снабжения, торг, комбинат общественного питания. Улучшает качественные показатели работы учебно-профессионально-сельского училища № 5.

◆ Только за 1983 год подсобными сельскими хозяйствами предприятий и организаций города произведено 1185 тонн молока, реализовано 165,2 тонны мяса.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Все вопросы, которые обсуждались на декабрьском [1983 г.] Пленуме ЦК КПСС, в полной мере касаются нашего завода. Мы выполнили план 1983 года. Среди предприятий отрасли заводу трижды присуждались классные места в социалистическом соревновании. Однако в течение 1983 года предприятие систематически испытывало трудности с получением ряда материалов и готовых покупных изделий, что вызывало неритмичную работу, работу сверхурочно и в выходные дни. Большие трудности вызывались также недостатком рабочей силы.

Несмотря на успешное выполнение задания 1983 года, завод отстает от заданий пятилетнего плана на этот год по темпам роста объема производства и производительности труда. Это объясняется изменением структуры изготавливаемой продукции против предусмотренной пятилетним планом. Коллектив завода ставит перед собой задачу достигнуть запланированных темпов роста объемов производства и производительности труда в 1984-1985 годах.

Так, в 1984 году объем производства должен возрасти на 17-22 процента против достигнутого уровня 1983 года, а производительность труда на 16-26 процен-

тов. На 5 процентов увеличивается выпуск товаров народного потребления, удельный вес колясок с государственным Знаком качества должен составить 60 процентов. Сейчас мы принимаем меры, чтобы эта доля была больше на 10-20 процентов.

В ответ на призыв тов. Ю. В. Андропова повысить производительность труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента коллектив завода принял соответствующие повышенные обязательства и в настоящее время разрабатывает конкретные мероприятия, направленные на обеспечение этих повышенных технико-экономических показателей. Эти мероприятия направлены на сокращение сроков внедрения, дополнительное снижение трудоёмкости изделий (заказ 10100); повышение коэффициента использования металла (КИМ) в результате увеличения номенклатуры и объемов по точным видам литья, штамповок, раскатных колец, спецпрофилей, рационального раскроя, внедрения новых технологических процессов, прогрессивного оборудования, средств механизации и автоматизации, дополнительных заданий по рационализации и изобретательству; а также за счет снижения накладных расходов, со-

кращения численности аппарата управления. Например, предусмотрено повысить степень охвата механизированным трудом на 2,4 процента. Степень механизации погрузо-разгрузочных работ возрастает на 6,5 процента. Это выше запланированного. Увеличивается количество станков с программным управлением, значительно сокращаются сроки их внедрения. Например, на основе положительных экспериментальных работ по виброочистке обоя колес детской коляски предусматривается в более сжатые сроки организовать специальный участок, что позволит высвободить 12 работниц-оплошниц. Особое внимание будет уделено вопросу повышения коэффициента использования металла. Будут вестись реконструкция и внедрение прогрессивного оборудования в таких производствах, как гальваническое, лакокрасочное, неметаллических материалов.

Коллектив завода с большим воодушевлением воспринял постановление декабрьского Пленума ЦК КПСС. В настоящее время трудовые коллективы цехов и отделов принимают социалистические обязательства на 1984 г., проводят их защита перед центральной заводской комиссией. Приятно от-

# За высокую эффективность производства

## Анализируя сделанное

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В целях повышения качества и надежности продукции на заводе получила дальнейшее развитие система бездефектного изготовления продукции. В 1983 году ОТК с первого предъявления сдано по нарядам 99,9 процента продукции (при плане — не менее 99,7 процента), по письменным предъявлениям — 98,92 процента (при плане не менее 97,8 процента). Коэффициент качества составил 0,876 (при плане — 0,875). 12 человек получили право самоконтроля, хотя обязательствами намечалось аттестовать 25 рабочих.

Раздел 4 предусматривал повышение квалификации, общеобразовательного и технического уровня работников завода, укрепление трудовой дисциплины и гражданской обороны. План подготовки и повышения квалификации кадров выполнен в срок — к 20 декабря. На производственно-технических курсах обучено 140 человек, вторым профессиям — 200 человек, 270 — в школах передового опыта; на курсах целевого назначения — 450 рабочих и 320 инженерно-технических работников. Подготовлено 137 новых рабочих (при плане 100 человек), технически безопасно обучено и аттестовано 489 инженерно-технических работников.

По сравнению с 1982 годом в подразделениях предприятия значительно снизилась непроездивость потерь рабочего времени (больничные листы, опоздания, преждевременные уходы с работы, административные отпуски). Их количество за прошедший год сократилось на 7 процентов (при плане 5 процентов). На 0,8 процента по сравнению с 1982 годом снизилась текучесть кадров.

Однако несмотря на то, что была проведена определенная воспитательная и профилактическая работа, сократил количество прогулов и нарушений общественно-го порядка, совершаемых в результате употребления спиртных напитков, на 10 процентов не удалось. Этот пункт обязательств остался невыполненным.

Особое внимание в прошедшем году было уделено дальнейшему развитию промышленного, жилищного строительства, улучшению культурно-бытового обслуживания тружеников предприятия, расширению подсобного хозяйства завода. Все мероприятия этого раздела выполнены полностью. Подрядная строительная организация своевременно обеспечена проектно-сметной документацией на подрядные работы 1984 года. Сданы в эксплуатацию жилой дом № 8 (секции № 14, 15, 16), детский комбинат на 160 мест. Освоены средства, выделенные на капитальный ремонт жилфонда и культурно-бытовых зданий. Своевременно, к 15 сентября, жилой фонд был полностью подготовлен к зиме 1983-1984 годов.

В целях благоустройства территории предприятия, города произведен ремонт асфальто-бетонных покрытий дорог и тротуаров площадью 5800 квадратных метров (при плане — 5500 квадратных метров). Отремонтированы газоны на площади 3 гектара, выращены согласно плану летние цветы в количестве 8000 штук, 3000 штук комнатных цветов. Выполнен большой объем работ по уборке улиц, парка, дворов. Однако не все вопросы благоустройства территории решаются успешно. В 1983 году вместо 1000 штук деревьев посажено лишь 470, вместо 3000 штук кустарника — 2500.

Многое сделано тружениками предприятия для расширения и укрепления подсобного хозяйства. В прошедшем году поголовье скота увеличено до 375 голов (при плане — 340 голов); продано 27 207 килограммов мяса (при плане — 10 000 килограммов). Освоено 40 гектаров земли для выращивания кормовых сельскохозяйственных культур.

В соответствии с двухсторонними обязательствами оказана практическая помощь совхозу и другим подшефным организациям: заготовлена 571 тонна сена, перебрано 400 тонн семенного картофеля, выполнен ряд других работ. Всего здесь отработано 20 842 человеко-дня.

Конструкторско-технологический отдел стандартизации (КТОС) предназначен для выполнения задачи стандартизации производства. Стандарт — это норма, а стандартизация — приведение изделий и всего производства к стандартным нормам. Стандарты служат различным целям и распространяются не только на выпускаемую продукцию, но и на взаимоотношения людей. Поэтому наряду с экономической выгодой и совершенствованием управления и качества производства, они дисциплинируют взаимоотношения исполнителей.

Внедрение новых стандартов является важнейшей обязанностью как нашего отдела, так и всех подразделений завода. В настоящее время опорные и передовые предприятия начинают внедрять целые комплексы стандартов, которые охватывают и решают не отдельные задачи, а сразу ту или иную проблему, что весьма эффективно для налаживания четкой и экономичной работы предприятия.

У нас на заводе сегодня внедряются два комплекса стандартов — КСУКП (комплексная система управления качеством продукции) и ЕСКД (единая система конструкторской документации). Первую систему внедряет бюро 23, а ЕСКД — наш отдел. Система ЕСКД является первичной системой, с нее начинается конструкторская и другая документация. Вообще-то, современное производство должно стоять на трех первичных системах: ЕСКД, ЕСТД, ЕСТПП. Все остальные системы являются либо основными, либо второстепенными. К примеру, возьмем систему КСУКП. Она является для завода основной, ведь качество всему голова, в этом — результат нашего труда. Во внедрить систему КСУКП без помощи первичных систем будет нелегко.

Первичные системы обладают рядом преимуществ, которые выделяют их из всей массы стандартов, и прежде всего — масштабностью. К примеру, если система ЕСКД охватывает все конструкторские и технические службы, то системы ЕСТД и ЕСТПП — все технологические и производственные службы. Таким образом, они касаются всего завода. Кроме того, все три системы одинаково пригодны как для основного, так и для вспомогательного производства. И наконец, они специально

## ПРИВЕСТИ К СТАНДАРТНЫМ НОРМАМ

КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ — КАЧЕСТВО

созданы для машинной обработки на АСУП, где ЭВМ позволит наиболее реально повысить производительность труда. Словом, необходимость внедрения всех трех систем назрела. Мне могут возразить, что внедрение новых систем в уже сложившееся производство — дело непростое. Согласен, здесь нужна особая осторожность, и придется, если возникнет необходимость, семь раз отмерять, прежде чем раз отрезать.

Для решения подобных задач был создан полгода назад наш отдел. Нужно сразу сказать, что самое замечательное из того, чем мы располагаем сегодня, — это наш коллектив. Он создавался из работников различных подразделений. Новая работа увлекла сразу, и все взялись за нее с жаром. Но вскоре мы поняли, что энтузиазм хорош, если есть квалификация, а вот этого нам не хватало. Поэтому первым делом мы начали учиться. Часть из нас прошла стажировку в КБ, двое учатся на областных курсах.

В деятельности отдела определились три направления: библиографическое, стандартизации и нормоконтроля. Самой общей задачей этого года является создание вполне работоспособного отдела, для чего следует решить ряд частных задач структурного характера.

Первая задача — сделать ключевой в отделе службу нормативно-технической документации. От функционирования этой службы зависит успешная деятельность отдела в целом. А для того, чтобы сделать ключевой, ее, прежде всего, необходимо укомплектовать штатами. Два человека для работы со всеми ГОСТами, ОСТАми, ТУ — это меньше половины того, что нам требуется, а нужно пять человек. Может возникнуть вопрос, как мы раньше успевали все делать. Дело в том, что мы пользовались и пользуемся услугами КБ, которое вряд ли будет вечно выполнять нашу работу. Далее, отдел следует укомплектовать необходимой норма-

тивно-технической документацией. Десять лет КБ копило свой фонд ГОСТов, ОСТов и ТУ, от чего нам досталась пятая часть. Остальное мы сможем приобрести лет за пять-десять или размножить в отделе 63. Но здесь есть свои проблемы. Отдел 63 вот уже два месяца не выполняет наши заказы. Причин называется много: нет кальки, бумаги, сломалась бумагорезательная машина, перегружена светокопия, не работает «Канон» и тоже не хватает людей. Но, наверное, можно найти компромиссное решение.

Вторая задача — бюро стандартизации должно стать главной службой отдела в связи с серьезностью задач, возлагаемых на эту службу. Это внедрение всех ГОСТов и ОСТов, необходимых заводу (в 1983 году КБ внедрило 210 таких документов); разработка стандартов предприятия (СТП), из них пять по нашему отделу; методическое руководство по внедрению СТП по системе КСУКП — всего 60 стандартов СТП. Также бюро стандартизации предстоит вести расчет уровня стандартизации и унификации производства с тем, чтобы определять «узкие места» на заводе и намечать меры по их ликвидации, внедрять комплекс стандартов ЕСТД, решать все текущие вопросы, связанные с неувязками по стандартам в производстве. Среди задач, стоящих перед бюро, — ведение ограничительных справочников (ОСК, ТСК), создание новых ограничителей.

Третья задача — для нормальной работы службы нормоконтроля, которая определяет качество конструкторской документации, надо выделить помещение. От того, что нормоконтролеры рассеяны по всему отделу 68, качество работы только страдает. Кстати, подходящее помещение нужно всему отделу. Но несмотря на трудности, КТОС существует, работает и будет стремиться работать еще лучше.

А. СОКОЛОВ, начальник КТОС.

## Служба „Ваше настроение“ сообщает ЗДЕСЬ ВСЕ ВАЖНО

Итак, служба «Ваше настроение» на нашем заводе работает неделю. Принято и зарегистрировано более 30 заявлений. Однако прежде чем говорить о существе этих заявлений, необходимо уточнить несколько технических деталей.

Во-первых, служба «Ваше настроение» функционирует на основе автоматической магнитофонной записи поступающих предложений. Запись включается только после окончания сигнала зуммера, поэтому, прослушав записанное на магнитофон обращение, необходимо сделать паузу в 5-10 секунд и только потом говорить. В противном случае запись получается обрванной, не с начала, в отдельных случаях теряется ее смысл. А у нас возникает вопрос, что же делать с таким заявлением?

Во-вторых, если содержание заявления касается проблем всего завода, можно не называть фамилию и подразделение заявителя. В любом случае определенные меры будут приняты. Однако, если заявление касается подразделения, то это подразделение нужно назвать и назвать точно, добавив при этом по возможности свою фамилию. Например, указать участок и не указать цеха, тогда как подобные участки есть в нескольких цехах — явно недостаточно.

В-третьих, нужно иметь в виду, что продолжительность записи — две минуты. Потом магнитофон автоматически отключается. Если необходимо что-нибудь добавить,

нужно позвонить по телефону 22-22 еще раз и указать что данное заявление является продолжением предыдущего.

Это — по технике использования телефона службы «Ваше настроение». Теперь по заявлениям. Работник предприятия просит рассказать о льготах, которыми пользуется заслуженный ветеран труда завода. Отвечаем. При вручении удостоверения «Заслуженный ветеран труда завода» выдается единовременное денежное вознаграждение в размере 30 рублей. Заслуженный ветеран труда пользуется правом первоочередного приобретения билетов на любые зрелищные мероприятия, проводимые во Дворце культуры «Октябрь»; преимуществом в очереди на улучшение жилищных условий, при предоставлении путевок в профилакторий, дома отдыха, санатории, при распределении талонов на товары повышенного спроса. Запись о присвоении звания «Заслуженный ветеран труда завода» заносится в трудовую книжку, а фотография ветерана передается в музей боевой и трудовой славы завода. Сведения взяты из действующего на заводе положения о заслуженном ветеране труда.

В другом заявлении работница спрашивает, имеет ли она право получать талоны на товары народного потребления повышенного спроса при стаже работы на заводе 33 года. Эти талоны распре-

ляются профсоюзным комитетом по подразделениям предприятия, а дальнейшее распределение происходит внутри подразделений. В любом случае работнику с большим стажем имеют больше прав на получение талонов, однако при этом внимание обращается и на качество работы, дисциплину труда и так далее. Если работник имеет звание «Заслуженный ветеран труда», как мы уже указывали, он пользуется преимущественным правом на получение талонов. Справка получена в профкоме завода.

От группы работников поступила просьба решить вопрос об установке часов на перекрестке улиц Ленина и Макаренко. Как ответил нам начальник цеха № 22 А. П. Заикин, часы будут установлены в мае-июне этого года. Ответы на остальные заявления либо уже поступили в подразделения, либо будут переданы туда в ближайшие дни.

Служба «Ваше настроение» рассматривает весь комплекс вопросов, связанных с трудом и бытом работников завода, и мы будем принимать и по мере сил пытаться решить эти вопросы. Однако и, наверное, здесь все с нами согласится, есть вещи, которые находятся вне компетенции заводских служб. Конечно, мы можем обратиться и в другие организации, но во многих случаях не лучше ли это сделать самому заявителю? Например, в магазине «Восход»

не всегда можно сдать молочные бутылки. Это, конечно, очень плохо. Магазин должен иметь тару и принимать молочные бутылки. Но по отношению к магазину «Восход» наша служба находится примерно в том же положении, что и все граждане. А в магазине имеется книга жалоб и предложений...

Наше настроение... Оно зависит от очень многих вещей. Мелочей в этом деле нет. Любая мелочь может его испортить, а очень маленькая доза внимания — поднять. И мы обращаем ко всем начальникам подразделений, ко всем руководителям служб: к Вам

пришли материалы по службе «Ваше настроение». Вы заняты, у Вас очень много дел, Ваш рабочий день занят многочисленными и важными вещами. Но это к Вам пришел человек со своими заботами, и здесь нет забот мелких, дел неважных. Здесь все значительно, все важно, ведь дело касается людей!

В заключение мы пользуемся случаем и выражаем большую благодарность транспортному цеху и начальнику АХО Виктору Михайловичу Вершкову за оперативную работу по рассмотрению одного из заявлений, поступивших в службу «Ваше настроение».



Разговор.

Фото В. НОВОЖИЛОВА

НА ВЕЧЕРЕ  
МОЛОДЫХ  
ИЗБИРАТЕЛЕЙ

## «ЖИВЕМ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ УСПЕВАТЬ»

— Эти слова депутата областного Совета Алексея Ивановича Саушкина запомнили, наверное, многие из тех, кто в минувшую пятницу, 27 января, пришел во Дворец культуры «Октябрь» на вечер молодых избирателей. Комитет ВЛКСМ завода старался, чтобы сюда попали прежде всего те, кому в этом году предстоит голосовать впервые. Целью вечера было познакомить молодых избирателей с ходом подготовки к выборам в Верховный Совет СССР, с работой депутатов.

Первый вопрос ведущая — инструктор Дворца культуры «Октябрь» И. Краснободцева — задает А. И. Саушкину:

— Расскажите, пожалуйста, об обязанностях депутатов.

— Я, наверное, буду прав, если скажу, что многие люди не представляют себе, что значит быть депутатом, — сказал Алексей Иванович. — Во-первых, мы участвуем в принятии решений, во-вторых, депутат обязан работать в одной из постоянных комиссий. Я работаю в комиссии по бытовому обслуживанию. Естественно, вопросов возникает довольно много. И в-третьих, мы должны общаться с избирателями, знать их настроения. Раз в месяц депутат ведет прием избирателей по личным вопросам. Просьба избирателя — закон для депутата. И на своем непосредственном рабочем месте он должен трудиться с большей отдачей. К этому обязывает доверие людей.

— Что Вы хотели бы пожелать молодым избирателям?

— Быть здоровыми и крепкими морально и физически, активно участвовать во всех событиях и делах, которые у нас делаются. Ведь многие из них не доводятся до конца только потому, что молодежь проявляет пассивность.

О большой работе, проводимой партийными и советскими органами по подготовке к выборам в Верховный Совет СССР, рассказал заместитель секретаря парткома предприятия В. Е. Дуркин.

— Вначале я поздравляю тех, кто 4 марта впервые придет на избирательные участки, чтобы поддержать политику партии, Советскую власть, — сказал он. — Что же касается предвыборной кампании, то эта работа началась на следующий день после выхода Указа Президиума Верховного Совета СССР. Открылись агитпункты на всех избирательных участках страны. В каждом есть агитколлектив, который организует и проводит массовые мероприятия, лекции, беседы, встречи с депутатами. Агитаторы нашего города уже обошли всех избирателей, познакомили их с порядком проведения выборов, основными задачами, которые ставит перед собой партийный комитет предприятия. 3 февраля состоится встреча избирателей с кандидатом в депутаты Верховного Совета по нашему избирательному округу Н. Н. Боголюбовым.

Ну, а как встречает выборы молодежь завода? Об этом рассказал заместитель секретаря комитета ВЛКСМ С. Д. Собакин. Он отметил, что наша комсомольская организация стала победителем в городском соревновании, посвященном 65-летию со дня рождения комсомола.

На вечере прозвучали фамилии лучших комсомольцев из тех, кто впервые в этом году придет к избирательным урнам. Это О. Богушева, А. Агарков, М. Лобанова, Л. Вахрушева и многие другие.

Молодые избиратели смогли на вечере 21 января послушать концерт артистов Московской эстрады и приняли участие в танцевальной программе дискотеки «Зеркало».

Н. АНДРЕВА.

# ТВОРЧЕСКИЕ ОТЧЕТЫ, ФЕСТИВАЛИ, КОНЦЕРТЫ

В РАМКАХ ВСЕСОЮЗНОГО СМОТРА

Коллектив Дворца культуры «Октябрь» включился во Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества, посвященный 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. О целях и задачах смотра, проводимых в его рамках мероприятиях мы попросили рассказать художественного руководителя Дворца культуры «Октябрь» Т. ГУЛЯЕВУ.

— Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества проводится в целях дальнейшего улучшения идейно-политического, трудового, нравственного, военно-патриотического и эстетического воспитания, развития творческих способностей советских людей, мобилизации их на выполнение социально-экономических задач, поставленных XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами ЦК КПСС.

Смотр будет способствовать совершенствованию организации досуга советских людей, массовому приобщению трудящихся, молодежи, подростков и детей к самодеятельному художественному творчеству, активному выявлению новых талантов и дарований, развитию сети народных университетов и факультетов культуры и искусства, клубов лю-

бителей театра, музыки, кино и других художественных любительских объединений.

Во Всесоюзном смотре самодеятельного художественного творчества принимают участие рабочие, колхозники, служащие, учащиеся, студенты и военнослужащие. Он проводится по всем видам и жанрам искусства с октября 1983 года по май 1985 года.

Открытие смотра вызвало большой творческий подъем в наших коллективах художественной самодеятельности. Мы работаем над составлением новых концертных программ, готовим тематические композиции, посвященные 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Торжественное открытие смотра состоялось 30 октября 1983 года. Четыре коллектива Дворца культуры «Октябрь» — народный коллектив академический хор, народный коллектив хор русской песни, лучшие вокалисты народного вокального коллектива и народный коллектив ансамбль народного танца — приняли участие в областном фестивале искусств «Золотая осень».

10 декабря в рамках смотра состоялся творческий отчет вокального коллектива, руководимого Н. Климовой. Он был посвящен

10-летию коллектива и присвоению ему высокого звания «народный».

Фестиваль хоровой музыки состоялся 29 января. Его открыло выступление народного коллектива академического хора ДК «Октябрь» (художественный руководитель В. Семенова). Произведения, исполненные этим коллективом, были посвящены борьбе советского народа за мир. Средства, собранные в результате проведения фестиваля, будут перечислены в Фонд мира.

Программа смотра очень разнообразна. В феврале-марте пройдут концерты коллективов художественной самодеятельности «На страже мира и труда», средства

от которых также будут перечислены в Фонд мира. В марте состоится XI фотоконкурс народного коллектива фотостудии «Образ». Его девиз — «Земля — наш дом». Намечено провести творческие отчеты народного коллектива цирковой студии «Романтики» и ансамбля современного эстрадного танца.

Итоги Всесоюзного смотра будут в апреле-мае 1985 года в районных центрах и городах в рамках юбилейных мероприятий. Лучшие коллективы и исполнители смогут принять участие в праздновании 40-летия Победы в областных центрах, столицах союзных республик.



На снимках: концерт вокального коллектива, посвященный



присвоению ему звания народного Фото В. НОВОЖИЛОВА

## СПОРТ СПОРТ СПОРТ РЕКОРД МАССОВОСТИ

Нынешний зимний сезон стал для нашего коллектива физкультуры сезоном рекордов массовости. О некоторых из них мы уже писали. 21 января был установлен еще один: в соревнованиях на первенство завода по лыжным гонкам приняли участие 197 человек (для сравнения скажем, что в прошлом году участников было 122). Приятно говорить о том, что самую многочисленную команду — 29 человек — выставил цех № 105, который раньше в протоколах, как правило, вообще не значился. В итоге он занял почетное четвертое место. А на первом оказалась

команда цеха № 9. Второе и третье места — у цехов № 15 и 20.

В личном зачете среди женщин старше 34-х лет лучшее время на дистанции 3 километра показала Т. Морозова (цех № 19) — 13 минут 5 секунд, моложе 34-х лет — Н. Сидоркина (завоуправление) — 12 минут 45 секунд. Второе и третье места в первой группе заняли соответственно Г. Татарина (цех № 9) и И. Фомина (цех № 15), во второй группе — Е. Некрасова (отдел 68) и И. Яготина (цех № 9).

Лучшим в личном зачете среди мужчин до 39 лет на дистанции 5 километров стал Г. Ионов (цех № 42). Его результат — 16 минут 57 секунд. Призерами в этой возрастной группе стали Н. Комиссаров (цех № 20) и В. Штермер (цех № 8). В споре мужчин старшего возраста победил А. Соловьев из цеха № 15 с результатом 18 минут 55 секунд. В тройку призеров попали также В. Пучков (цех № 15) и В. Бусаров (цех № 11).

Слабее, чем в прошлые годы,

выступил цех № 19 — он на девятом месте. И что уж совсем недопустимо — в неполном составе выступила команда заводоуправления, куда входит столько подразделений, что на соревнования вполне могло бы явиться в два-три раза больше людей, чем нужно. Однако — не явились. И заводоуправление осталось только на одиннадцатом месте.

Все же в соревнованиях участвовали восемнадцать команд.

Л. ЧЕРВЯКОВА,  
инструктор коллектива  
физкультуры «Волна».

## ШАХМАТЫ

Завершилось личное первенство завода (первая лига), в котором приняли участие сильнейшие наши шахматисты. Уверенную победу одержал перворазрядник Б. Даченков (цех № 16). Второе место занял В. Федоров (цех № 16) и третье — Ю. Галочкин (отдел 66). Оба они имеют первый разряд. Лучший результат против лидеров (полтора очка из трех)

показал В. Сизоненко из цеха № 9. А, сильнейшие второразрядники завода продолжают спор за право выхода в первую лигу. В этом турнире лидируют В. Сизоненко (цех № 9) и А. Забелин (отдел 68).

Сборная команда завода уверенно приняла старт в командном первенстве области. После двух туров она набрала 50 процентов очков и делит третье-шестое места. В ближайшее время планируется выступление сборной завода в командных соревнованиях за кубок города. В них примут участие также шахматисты научно-производственного объединения, КБ, Института, приборостроительного завода, строительного училища. После завершения этих соревнований будет проведено командное первенство завода, в котором примут участие все цехи и отделы. Эти соревнования проводятся в рамках спартакиады завода.

А. ВАСИЛЬЕВ,  
председатель шахматной секции.

Редактор Л. И. ЗОРИНА

## КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

2 февраля

Новый цветной художественный фильм «Призрачное счастье» (Индия). Две серии. Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

3 февраля

Новый цветной художественный фильм «Я тебя никогда не забуду» (Ленфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

4 февраля

Художественный фильм «Республика Шкид». Начало в 13.00. Новый цветной художественный фильм «Я тебя никогда не забуду»

(Ленфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

5 февраля

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Я тебя никогда не забуду» (Ленфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

6-7 февраля

Новый цветной художественный фильм «Я тебя никогда не забуду» (Ленфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

8-10 февраля

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Разиня» (Франция). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

11-12 февраля

Новый цветной художественный фильм «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка». Начало в 13.00.

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Разиня» (Франция). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

13-14 февраля

Новый цветной широкоэкранный фильм «Лунная радуга» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

15-16 февраля

Новый цветной художественный фильм «Созданы друг для друга» (Индия). Две серии. Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

## К сведению руководителей предприятий, учреждений и населения

На основании Устава связи СССР с января 1984 года установлен максимальный вес посылки с делимым вложением — 8 килограммов, с неделимым вложением — 15 килограммов. Допускается превышение веса не более чем на 500 граммов.

Габаритные размеры посылок установлены не больше 50x50x40 см. Допускается прием посылки с предметами длиной до двух метров при условии, что их периметр (длина окружности) наибольшего поперечного сечения не превышает одного метра.